



Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБПОУ ХТТ г. Саянска  
  
Гареева А.Ф.

Утверждаю  
директор ГБПОУ ХТТ г. Саянск  
  
Андрюшевич Г.Е.  
Приказ №135-ос от 1.09.202

## Положение об антикоррупционной политике в ГБПОУ ХТТ г. Саянска

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ ХТТ г. Саянска (далее – Техникум)
- 1.2. Положение разработано на основе:
  - Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
  - Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2014г.
- 1.3. Антикоррупционная политика Техникума представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.
- 1.4. Цели антикоррупционной политики – предупреждение и противодействие коррупции в Техникуме, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- 1.5. Основные задачи антикоррупционной политики:
  - выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Техникуме;
  - минимизация риска вовлечения работников Техникума в коррупционную деятельность;
  - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
  - совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

### 2. Используемые в политике понятия и определения

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных

прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Техникума

3.1. Принцип соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Техникуму.

3.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### **5. Определение должностных лиц Техникума, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Антикоррупционная политика в техникуме реализуется и контролируется Комиссией по реализации антикоррупционной политики.

5.2. Работа Комиссии регламентируется локальным нормативным актом.

#### **6. Обязанности работников Техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений (взятка, коммерческий подкуп) в интересах или от имени Техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики /руководство Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики /руководство Техникума о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в Техникуме: 1) руководства Техникума (директор, заместители директора, заведующий филиалом, заведующий отделением, главный бухгалтер); 2) лиц, входящих в Комиссию по антикоррупционной политике; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками

6.3.1. Специальные обязанности определяются локальными нормативными актами, трудовыми договорами, инструкциями.

6.3.2. В число специальных обязанностей лиц, входящих в Комиссию по реализации антикоррупционной политики в Техникуме включается:

- составление Плана реализации антикоррупционных мероприятий;
- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов Техникума, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Техникума;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору.

## **7. Перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1. Перечень конкретных мероприятий, которые Техникум планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции разрабатывается в форме Плана реализации антикоррупционных мероприятий, который утверждается локальным нормативным актом

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. Работник Техникума, независимо от занимаемой должности, несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики

8.2. В случаях, когда обязанности по предупреждению и противодействию коррупции включены в трудовой договор с работником Техникума работодатель вправе применить к

работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

9.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики обязательно проводится в случае изменений в законодательстве о противодействии коррупции

9.2. Пересмотр антикоррупционной политики возможен по результатам ежегодного отчета Комиссии по реализации антикоррупционной политики.

9.3. Решение о пересмотре антикоррупционной политики принимает директор.